

**Приложение № 5
к коллективному договору**

**Представитель Общего собрания
работников МБДОУ – детский сад № 156**
_____ Е.В. Исаева
«28» августа 2022



ПРИНЯТО:
на Общем собрании работников
МБДОУ- детский сад № 156
Протокол № 03 от 28.08.2022 _____

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи
работникам МБДОУ- детский сад № 156**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Главы Екатеринбурга от 26.07.2019 г. № 1813 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург»» (с изменениями), коллективным договором и Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 156.

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам МБДОУ-детский сад № 156.

1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам дошкольного образовательного учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

**2. Финансирование расходов на оказание
материальной помощи работникам**

2.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам дошкольного образовательного учреждения производится:

- за счет средств экономии фонда оплаты труда работников МБДОУ-детский сад № 156;
- за счёт средств от приносящей доход деятельности.

3. Порядок оказания материальной помощи работникам

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем дошкольного образовательного учреждения на основании личного заявления работника по представлению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ-детский сад № 156 в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.) - 5 000 рублей;
- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи – 5 000 рублей;
- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников, свадьбой детей и с другими жизненными обстоятельствами – 5 000 рублей;
- в иных трудных жизненных ситуациях - 3 000 рублей.

3.3. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем дошкольного образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

4. Заключительные положения

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 290930343710282493392205396682444359568355846722

Владелец Веснина Светлана Алексеевна

Действителен с 05.09.2023 по 04.09.2024